



Révéléateur de compétences



AvecBrio Conseil

Notre mission consiste à accompagner les organisations, les leaders, les équipes et les individus dans la découverte et le développement de leurs compétences, quelle que soit leur sphère d'activité.



La certification qualité a été délivrée au titre des actions de formation.

Nous aspirons à créer une valeur ajoutée significative pour toutes les parties prenantes impliquées, mettant en lumière vos talents et vos capacités uniques.

Notre objectif est de fournir à nos clients une solution sur mesure, adaptée à leurs besoins spécifiques, afin qu'ils puissent maintenir leur agilité, s'adapter aux évolutions du marché et atteindre leurs objectifs de manière durable, tout en s'épanouissant pleinement.

06 98 27 36 75

infos@avecbriconseil.com
www.avecbriconseil.com

PUBLIC

Cette formation s'adresse à toute personne accompagnant des nouveaux arrivants dans l'entreprise. (alternants, stagiaires, CDD, CDI).
Accessible aux personnes en situation de handicap

PRÉREQUIS

Aucuns prérequis demandés

MODALITÉS

Pour mettre en place cette formation en INTRA merci de prendre contact avec nous.

SERVICES PLUS

Mise en place espace documentaires + possibilité d'accompagnement terrain pour mettre en place les documents par un diagnostic RH ou du coaching pour améliorer les pratiques.



Durée : 2 Jours / 14 heures

Délais d'accès et tarif : Nous consulter en fonction de la prestation sur mesure demandée.

Groupe : 4 à 10 personnes

Nous contacter :

06 98 27 36 75

infos@avecbricioconseil.com

www.avecbricioconseil.com

SIRET : 982 437 766 00016
OF N° 11 78 86415 78

OBJECTIFS DE FORMATION

Être capable d'appréhender son rôle de tuteur
Être capable d'accueillir et intégrer un nouveau collaborateur
Être capable de mettre en place un parcours formateur
Être capable d'accompagner l'apprentissage et motiver
Être capable de mesurer et évaluer les acquis

PROGRAMME DE FORMATION

ÊTRE TUTEUR DANS L'ENTREPRISE

Définition
Réglementation
Rôle
Missions

ACCUEILLIR ET INTÉGRER UN NOUVEAU COLLABORATEUR

Savoir poser le cadre de la relation au cours de la formation

RENDRE LE TRAVAIL FORMATEUR

Mise en place d'outils factuels pour aider l'apprentissage et donner des repères aux formés et aux tuteurs.

COMMUNIQUER

Les bases de la communication et les outils efficaces pour accompagner l'apprentissage.

ORGANISER UN PARCOURS ET TRANSMETTRE DES SAVOIRS FAIRE OPÉRATIONNELS

Des outils pour savoir transmettre.

ÉVALUER SON APPRENANT

Comment s'organiser ?

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation avant la formation ou tour de table
Évaluation à chaud des stagiaires
Évaluation à chaud de la formation par les stagiaires
Évaluation à froid (4 mois) de la formation

MÉTHODES MOBILISÉES

Alternance de phases théoriques et d'illustrations par le traitement de cas pratiques + mise en place d'un cahier de coaching individuel pour mesure de l'application des connaissances sur le poste de travail.

Le déroulement participatif et impliquant (démarche de résolution de problème), créativité (mise en situation).

PUBLIC

Cette formation s'adresse à toute personne accompagnant des nouveaux arrivants dans l'entreprise. (alternants, stagiaires, CDD, CDI).
Accessible aux personnes en situation de handicap.

PRÉREQUIS

Aucuns prérequis demandés

MODALITÉS

Pour mettre en place cette formation en INTRA merci de prendre contact avec nous.

SERVICES PLUS

Mise en place d'un espace documentaire sur site internet (références de documents pour approfondir des sujets ou mise à disposition d'outils vierges).
Possibilité d'accompagnement terrain via un coaching individuel ou par un diagnostic RH



Durée : 1 Jour / 7 heures

Délais d'accès et tarif : Nous consulter en fonction de la prestation sur mesure demandée.

Groupe : 4 à 10 personnes

Nous contacter :

06 98 27 36 75

infos@avecbriconseil.com

www.avecbriconseil.com

SIRET : 982 437 766 00016
OF N° 11 78 86415 78

OBJECTIFS DE FORMATION

Être capable d'appréhender son rôle de tuteur
Être capable de mettre en place un parcours formateur
Être capable d'assurer un suivi d'acquisition de compétence et d'autonomie
Être capable de mesurer et évaluer les acquis

PROGRAMME DE FORMATION

ÊTRE TUTEUR DANS L'ENTREPRISE

Définition
Réglementation
Rôles
Missions

BATIR UNE PROGRESSION PÉDAGOGIQUE

Mise en place d'outils
Donner des repères

ASSURER LE SUIVI DE L'ACQUISITION DES COMPÉTENCES

Création du lien entre les différents acteurs

ÉVALUER LES ACQUIS ET EFFECTUER UN BILAN

Préparer l'évaluation
Savoir faire le point sur ces pratiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation avant la formation ou tour de table
Évaluation à chaud des stagiaires
Évaluation à chaud de la formation par les stagiaires
Évaluation à froid (4 mois) de la formation

MÉTHODES MOBILISÉES

Alternance de phases théoriques et d'illustrations par le traitement de cas pratiques + mise en place d'un cahier de coaching individuel pour mesure de l'application des connaissances sur le poste de travail.

Le déroulement participatif et impliquant (démarche de résolution de problème), créativité (mise en situation).

PUBLIC

Cette formation s'adresse à toute personne souhaitant transmettre ses savoirs opérationnels. Accessible aux personnes en situation de handicap.

PRÉREQUIS

Aucuns prérequis demandés

MODALITÉS

Pour mettre en place cette formation en INTRA merci de prendre contact avec nous.

SERVICES PLUS

Mise en place espace documentaires + possibilité d'accompagnement terrain pour mettre en place les documents par un diagnostic RH ou du coaching pour améliorer les pratiques.

OBJECTIFS DE FORMATION

Être capable d'appréhender son rôle de tuteur
Être capable de mettre en place un parcours formateur
Être capable d'assurer un apprentissage en fonction des personnes
Être capable de mesurer et évaluer les acquis

PROGRAMME DE FORMATION

ÊTRE TUTEUR OPÉRATIONNEL DANS L'ENTREPRISE

Définition / rôle / missions

BATIR UNE PROGRESSION PÉDAGOGIQUE

Mise en place d'outils factuels
Donner des repères aux formés.

L'APPRENTISSAGE CHEZ LES DIFFÉRENTS TYPES D'APPRENANTS AU POSTE DE TRAVAIL

Le jeune / l'adulte / le salarié

ÉVALUER LES ACQUIS ET EFFECTUER UN BILAN

Préparer au mieux l'évaluation finale du formé.



Durée : 1 Jour / 7 heures

Délais d'accès et tarif : Nous consulter en fonction de la prestation sur mesure demandée.

Groupe : 4 à 10 personnes

Nous contacter :

06 98 27 336 75

infos@avecbriconseil.com

www.avecbriconseil.com

SIRET : 982 437 766 00016
OF N° 11 78 86415 78

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation avant la formation ou tour de table
Évaluation à chaud des stagiaires
Évaluation à chaud de la formation par les stagiaires
Évaluation à froid (4 mois) de la formation

MÉTHODES MOBILISÉES

Alternance de phases théoriques et d'illustrations par le traitement de cas pratiques + mise en place d'un cahier de coaching individuel pour mesure de l'application des connaissances sur le poste de travail.

Le déroulement participatif et impliquant (démarche de résolution de problème), créativité (mise en situation).

PRENEZ CONTACT AVEC NOUS POUR TOUS VOS PROJETS

Nos services



Notre objectif

Fournir à nos clients une solution sur mesure, adaptée à leurs besoins spécifiques, afin qu'ils puissent maintenir leur agilité, s'adapter aux évolutions du marché et atteindre leurs objectifs de manière durable, tout en s'épanouissant pleinement.

Conseil



Formations professionnelles / AFEST



Coaching individuel et d'équipe



Mentorat



Bilan de compétence



Test DISC et forces motrices

