



Révéléateur de compétences



AvecBrio Conseil

Notre mission consiste à accompagner les organisations, les leaders, les équipes et les individus dans la découverte et le développement de leurs compétences, quelle que soit leur sphère d'activité.



La certification qualité a été délivrée au titre des actions de formation.

Nous aspirons à créer une valeur ajoutée significative pour toutes les parties prenantes impliquées, mettant en lumière vos talents et vos capacités uniques.

Notre objectif est de fournir à nos clients une solution sur mesure, adaptée à leurs besoins spécifiques, afin qu'ils puissent maintenir leur agilité, s'adapter aux évolutions du marché et atteindre leurs objectifs de manière durable, tout en s'épanouissant pleinement.

06 98 27 36 75

infos@avecbriconseil.com
www.avecbriconseil.com

PUBLIC

Cette formation s'adresse à toute personne manquant une équipe et souhaitant mener une évaluation de leurs salariés.

Accessible aux personnes en situation de handicap.

PRÉREQUIS

Aucuns prérequis demandés

MODALITÉS

Pour mettre en place cette formation en INTRA merci de prendre contact avec nous.

SERVICES PLUS

Possibilité d'accompagnement terrain via un diagnostic RH pour valider la présence de tous les documents nécessaires OU aide à la transposition pour mener les entretiens

OBJECTIFS DE FORMATION

Être capable de comprendre les différents types d'entretiens
Être capable d'acquérir la posture adéquate pour mener les évaluations

PROGRAMME DE FORMATION

LES ENTRETIENS EN ENTREPRISE

Entretien annuel d'évaluation
Entretien professionnel

S'APPROPRIER LES OBJECTIFS DES DIFFÉRENTES ÉTAPES DES ENTRETIENS

Préparer l'entretien
Faire le bilan de l'année écoulée
Évaluer avec objectivité les résultats et les compétences.
S'orienter vers le futur



Durée : 1 Jour / 7 heures

Délais d'accès et tarif : Nous consulter en fonction de la prestation sur mesure demandée.

Groupe : 4 à 10 personnes

Nous contacter :

06 98 27 36 75

infos@avecbriconseil.com

www.avecbriconseil.com

SIRET : 982 437 766 00016
OF N° 11 78 86415 78

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation avant la formation ou tour de table
Évaluation à chaud des stagiaires
Évaluation à chaud de la formation par les stagiaires
Évaluation à froid (4 mois) de la formation

MÉTHODES MOBILISÉES

Alternance de phases théoriques et d'illustrations par le traitement de cas pratiques + mise en place d'un cahier de coaching individuel pour mesure de l'application des connaissances sur le poste de travail.

Le déroulement participatif et impliquant (démarche de résolution de problème), créativité (mise en situation).

PUBLIC

Cette formation s'adresse à toute personne souhaitant avoir une première approche des processus de management des ressources humaines. Accessible aux personnes en situation de handicap.

PRÉREQUIS

Aucuns prérequis demandés

MODALITÉS

Pour mettre en place cette formation en INTRA merci de prendre contact avec nous.

SERVICES PLUS

Possibilité d'accompagnement terrain via un coaching individuel. Possibilité d'accompagnement terrain via un diagnostic RH pour valider la présence de tous les documents nécessaires .

OBJECTIFS DE FORMATION

Être capable de mettre en place une GPEC

Être capable de mettre en place un recrutement réussi

Être capable de mettre en place une évaluation des salariés

PROGRAMME DE FORMATION

GPEC ET LE PLAN DE FORMATION

Principe

Comment organiser sa GPEC ?

Construire son plan de formation

Évaluation

LE RECRUTEMENT

Les étapes

L'ÉVALUATION DU PERSONNEL

La démarche

Les outils



Durée : 1 Jour / 7 heures

Délais d'accès et tarif : Nous consulter en fonction de la prestation sur mesure demandée.

Groupe : 4 à 10 personnes

Nous contacter :

06 98 27 36 75

infos@avecbriconseil.com

www.avecbriconseil.com

SIRET : 982 437 766 00016
OF N° 11 78 86415 78

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation avant la formation ou tour de table

Évaluation à chaud des stagiaires

Évaluation à chaud de la formation par les stagiaires

Évaluation à froid (4 mois) de la formation

MÉTHODES MOBILISÉES

Alternance de phases théoriques et d'illustrations par le traitement de cas pratiques + mise en place d'un cahier de coaching individuel pour mesure de l'application des connaissances sur le poste de travail.

Le déroulement participatif et impliquant (démarche de résolution de problème), créativité (mise en situation).

PUBLIC

Cette formation s'adresse à toute personne souhaitant préparer sa retraite en toute confiance.
Accessible aux personnes en situation de handicap.

PRÉREQUIS

Aucuns prérequis demandés

MODALITÉS

Pour mettre en place cette formation en INTRA merci de prendre contact avec nous.

SERVICES PLUS

Possibilité d'accompagnement terrain via un coaching individuel

OBJECTIFS DE FORMATION

Être capable d'organiser sa retraite
Être capable de vivre les changements

PROGRAMME DE FORMATION

ENVISAGER L'APPROCHE DE LA RETRAITE DE FACON DYNAMIQUE ET SEREINE

Le régime de retraite en France : comment cela fonctionne ?
Quels sont les documents essentiels que je dois comprendre pour demander la retraite ?
Quelles sont les étapes de la demande de retraite ?
Je demande ma retraite : que dois je faire ?

ÉLABORER SON PROJET DE VIE À LA RETRAITE

Maitriser ce changement de vie
Deuil de son activité professionnelle et construire son nouveau statut social
Nouvelle gestion du temps et pratiquer une ou des activités
Gérer son patrimoine immobilier

SAVOIR GÉRER AU MIEUX SON CAPITAL SANTÉ

Santé, hygiène et équilibre de vie
Dynamiser et entretenir sa mémoire



Durée : 1 Jour / 7 heures

Délais d'accès et tarif : Nous consulter en fonction de la prestation sur mesure demandée.

Groupe : 4 à 10 personnes

Nous contacter :

06 98 27 36 75

infos@avecbriconseil.com

www.avecbriconseil.com

SIRET : 982 437 766 00016
OF N° 11 78 86415 78

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation avant la formation ou tour de table
Évaluation à chaud des stagiaires
Évaluation à chaud de la formation par les stagiaires
Évaluation à froid (4 mois) de la formation

MÉTHODES MOBILISÉES

Alternance de phases théoriques et d'illustrations par le traitement de cas pratiques + mise en place d'un cahier de coaching individuel pour mesure de l'application des connaissances sur le poste de travail.

Le déroulement participatif et impliquant (démarche de résolution de problème), créativité (mise en situation).

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux personnels travaillant dans les services RH, social ou administratif des entreprises. Accessible aux personnes en situation de handicap

PRÉREQUIS

Aucuns prérequis demandés

MODALITÉS

Pour mettre en place cette formation en INTRA merci de prendre contact avec nous.

SERVICES PLUS

Possibilité d'accompagnement terrain via un coaching individuel. Possibilité d'accompagnement terrain via un diagnostic RH pour valider la présence de tous les documents nécessaires .



Durée : 2 Jours / 14 heures

Délais d'accès et tarif : Nous consulter en fonction de la prestation sur mesure demandée.

Groupe : 4 à 10 personnes

Nous contacter :

06 98 27 36 75

infos@avecarioconseil.com

www.avecarioconseil.com

SIRET : 982 437 766 00016
OF N° 11 78 86415 78

OBJECTIFS DE FORMATION

Être capable de remplir les obligations sociales

Être capable de tenir compte de la législation en vigueur

PROGRAMME DE FORMATION

IDENTIFIER LES TEXTES DE RÉFÉRENCE EN MATIÈRE DE LÉGISLATION DU TRAVAIL ET DE PROTECTION SOCIALE

Sources du droit du travail

Le contrat de travail

APPLIQUER UNE PROCÉDURE LIÉE A L'EMBAUCHE D'UN SALARIÉ

Contrats de travail / Registre unique du personnel

DPAE /Traitement informatique des données personnelles

Dossier du salarié

Documents à remettre au salarié

Visite médicale de pré-embauche

IDENTIFIER ET DÉFINIR LE RÔLE DES DIFFÉRENTES ADMINISTRATIONS ET INSTITUTIONS REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL

Dans l'entreprise

Extérieur à l'entreprise

RENSEIGNER LES DIFFÉRENTS FORMULAIRES DE DÉCLARATION AUX ADMINISTRATIONS EN TENANT COMPTE DE LA LÉGISLATION EN VIGUEUR

Les délais de déclaration aux administrations

Les formulaires administratifs

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation avant la formation ou tour de table

Évaluation à chaud des stagiaires

Évaluation à chaud de la formation par les stagiaires

Évaluation à froid (4 mois) de la formation

MÉTHODES MOBILISÉES

Alternance de phases théoriques et d'illustrations par le traitement de cas pratiques + mise en place d'un cahier de coaching individuel pour mesure de l'application des connaissances sur le poste de travail.

Le déroulement participatif et impliquant (démarche de résolution de problème), créativité (mise en situation).

PRENEZ CONTACT AVEC NOUS POUR TOUS VOS PROJETS

Nos services



Notre objectif

Fournir à nos clients une solution sur mesure, adaptée à leurs besoins spécifiques, afin qu'ils puissent maintenir leur agilité, s'adapter aux évolutions du marché et atteindre leurs objectifs de manière durable, tout en s'épanouissant pleinement.

Conseil



Formations professionnelles / AFEST



Coaching individuel et d'équipe



Mentorat



Bilan de compétence



Test DISC et forces motrices

