



RÉVÉLER VOTRE ORGANISATION & VOS TALENTS

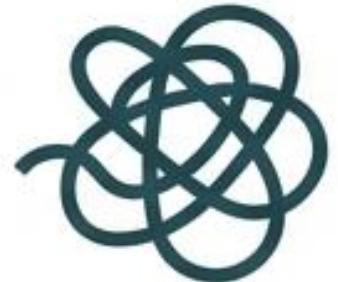
Conseil RH & Stratégique dédié aux PME

Organisation claire

Collaborateurs solides

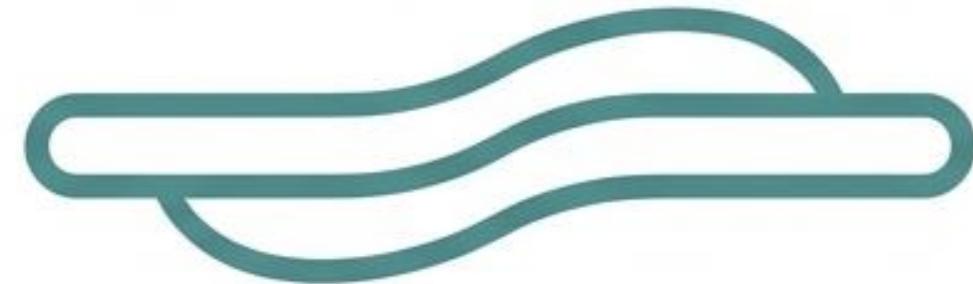
Résultats durables

Pourquoi une entreprise stagne-t-elle ?

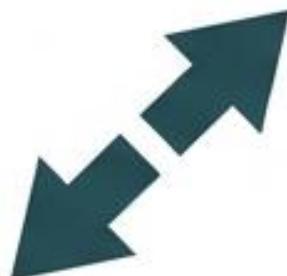


Système flou

Zones grises et décisions ralenties.



Une entreprise avance quand le système est clair et que les personnes savent agir ensemble.



Équipes désalignées

Tensions et perte d'efficacité.

Notre Approche

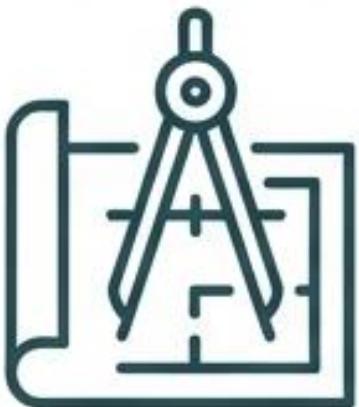
Nous traitons ces deux dimensions dans une même logique d'impact :

CLARTÉ • EXÉCUTION • ANCORAGE

Vos deux priorités, traitées ensemble

Nous intervenons simultanément sur le système de l'entreprise et sur les pratiques humaines du quotidien.

PRIORITÉ 1: ORGANISATION



Focus : Le Système

Objectif : Structurer, prioriser, piloter

Résultat : Clarté stratégique

PRIORITÉ 2: HUMAIN



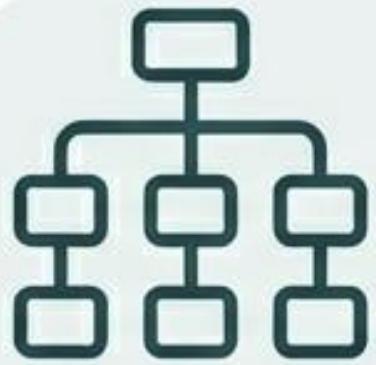
Focus : Salariés & Managers

Objectif : Développer des pratiques solides

Résultat : Efficacité terrain

PRIORITÉ 1 : ORGANISATION & PILOTAGE

Structurer pour fluidifier la performance collective.



Clarification

Définition précise des rôles et responsabilités (Qui fait quoi ?).



Rituel

Mise en place de rituels de pilotage (Direction/Managers).



Décision

Réduction des zones **grises** pour fluidifier les prises de décision.



Action

Création de feuilles de route opérationnelles (30 / 60 / 90 jours).

PRIORITÉ 2 : SALARIÉS & MANAGERS

Développer des pratiques solides pour une exécution sereine.



Management

Feedback, délégation et recadrage constructif.



Cohésion

Amélioration de la communication et de la coopération (sortir des silos).



Climat

Traitement des tensions relationnelles.

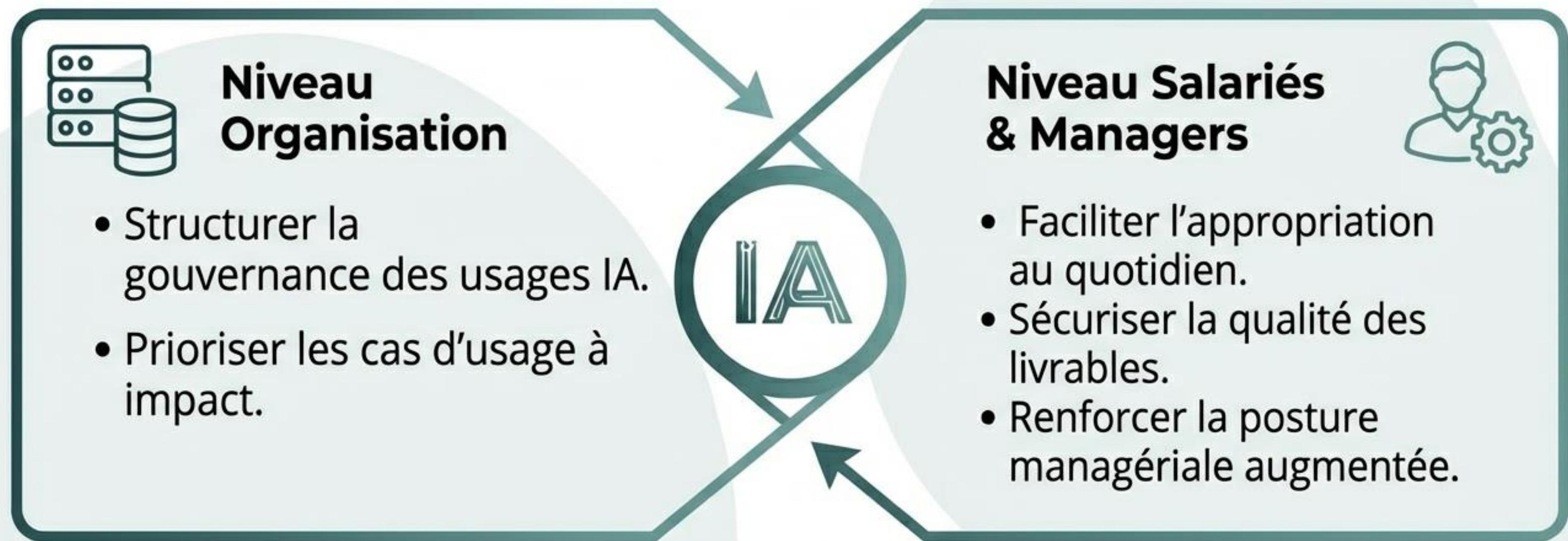


Évolution

Montée en compétence ciblée des collaborateurs.

AVECBRIO x NAKEO : L'ALLIANCE POUR INTÉGRER L'IA

L'IA crée de la valeur lorsqu'elle s'intègre dans les pratiques réelles de l'entreprise.



MÉTHODE PRISM : Diagnostiquer • Prioriser • Ancrer

NOTRE MÉTHODE D'INTERVENTION

Une démarche pragmatique : de la clarté à l'ancrage.

1

DIAGNOSTIQUER

Identifier les
frictions majeures
(Organisation &
Management).

2

PRIORISER

Choisir 2 à 3 leviers
à impact fort
(Plan 90 jours).

3

DÉPLOYER

Installer les rituels,
outils et
comportements
attendus.

4

ANCRER

Mesurer les
progrès et
sécuriser la
durabilité.

DES RÉSULTATS CONCRETS SUR LE TERRAIN

CAS 1 : STRUCTURATION DU PILOTAGE

Contexte :

Priorités dispersées,
décisions ralenties.



Effet :

Gouvernance clarifiée,
plan 90 jours
opérationnel.

CAS 2 : RENFORCEMENT MANAGÉRIAL

Contexte :

Tensions relationnelles,
pratiques hétérogènes.



Effet :

Cadre commun de
management, meilleure
exécution collective.

CAS 3 : AVEC BRIOT x NAKEO (IA)

Contexte :

Besoin d'intégrer l'IA sans
perdre le cadre humain.



Effet :

Trajectoire structurée,
appropriation facilitée
côté managers.

QUI SOMMES-NOUS ?



PHILIPPE DESMOUCHELLE

Une approche qualité centrée sur l'ajustement aux enjeux opérationnels.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION.**

Organisme de formation N° 117 886 415 78

FAISONS LE POINT SUR VOTRE SITUATION

Diagnostic offert (30 à 45 minutes) pour identifier vos priorités.

Intervention sur site, à distance ou hybride

Philippe DESMOUCHELLE

Tel : 06 98 27 36 75

Site : www.avecbrionconseil.com

Adresse : 260 Avenue Foch, 78670 Villennes sur Seine

Transformez votre organisation, renforcez vos collaborateurs.