



PLAQUETTE COMMERCIALE

Faire évoluer l'entreprise sans perdre ce qui fait sa richesse.

Questionner autrement. Expérimenter concrètement. Agir durablement.



Conseil stratégique • Coaching professionnel • Transformation managériale



Pour les dirigeants, managers et équipes qui veulent clarifier, préserver et transmettre ce qui compte.

DEUX DIMENSIONS COMPLÉMENTAIRES

Agir sur l'organisation et sur les personnes qui la font vivre.

Une entreprise avance quand le système est clair
et que les personnes savent agir ensemble.



Priorité 1

L'entreprise

Faire évoluer l'organisation sans
perdre ce qu'elle sait.

- ✓ Clarifier les rôles et responsabilités
- ✓ Fluidifier les décisions et les priorités
- ✓ Installer des rituels de pilotage utiles
- ✓ Capitaliser et transmettre les savoir-faire



Priorité 2

Les collaborateurs

Aider chacun à mieux agir
dans son travail.

- ✓ Prendre du recul sur les pratiques
- ✓ Renforcer feedback, délégation, recadrage
- ✓ Traiter les tensions relationnelles
- ✓ Développer l'autonomie opérationnelle



Notre angle : distinguer ce qui doit être préservé,
ce qui doit évoluer et ce qui doit être transmis.

Le moyen vient après le besoin.

Nous partons du réel, pas d'un catalogue de méthodes.
L'objectif : installer des repères simples, utilisables et durables.



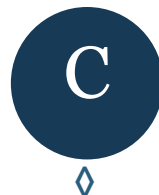
R
Révéler
le réel

Écouter, observer,
comprendre les
contraintes.



I
Identifier
les leviers

Choisir 2 à 3
priorités à fort
impact.



C
Clarifier
le cap

Donner des rôles,
règles et décisions
lisibles.



H
Harmoniser
les pratiques

Expérimenter les
bons gestes dans
le quotidien.



E
Enraciner
l'autonomie

Transmettre des
repères qui restent
après nous.

RÉSULTATS OBSERVABLES

Ce qui compte, c'est ce qui reste après notre intervention.

Chaque mission vise des effets visibles sur le terrain :
clarté, fluidité, coopération et autonomie.

01



Une organisation plus claire

Des rôles, priorités et décisions mieux compris.

02



Des pratiques managériales plus homogènes

Feedback, délégation, coopération et pilotage mieux partagés.

03



Des savoir-faire qui restent

Une expérience mieux préservée, partagée et transmissible.



Interventions ajustées à vos enjeux opérationnels
et à vos contraintes d'équipe.



Première étape



Faisons le point

30 à 45 minutes pour clarifier la situation,
identifier les priorités et choisir
le parcours pertinent.



www.avecbriconseil.com