



## Révéléateur de compétences



AvecBrio Conseil



La certification qualité a été délivrée au titre des actions de formation.

**Notre mission** consiste à accompagner les organisations, les leaders, les équipes et les individus dans la découverte et le développement de leurs compétences, quelle que soit leur sphère d'activité.

Nous aspirons à créer une valeur ajoutée significative pour toutes les parties prenantes impliquées, mettant en lumière vos talents et vos capacités uniques.

**Notre objectif** est de fournir à nos clients une solution sur mesure, adaptée à leurs besoins spécifiques, afin qu'ils puissent maintenir leur agilité, s'adapter aux évolutions du marché et atteindre leurs objectifs de manière durable, tout en s'épanouissant pleinement.

06 98 27 36 75

[infos@avecbrioconseil.com](mailto:infos@avecbrioconseil.com)

[www.avecbrioconseil.com](http://www.avecbrioconseil.com)

## **PUBLIC**

Cette formation s'adresse à toute personne manquant une équipe et souhaitant développer leur leadership.

Accessible aux personnes en situation de handicap.

## **PRÉREQUIS**

Aucuns prérequis demandés

## **MODALITÉS**

Pour mettre en place cette formation en INTRA merci de prendre contact avec nous.

## **SERVICES PLUS**

Possibilité d'accompagnement terrain via un coaching individuel ou d'équipe

## **OBJECTIFS DE FORMATION**

Être capable de construire une relation solide  
Être capable de communiquer au travers les situations du quotidien  
Être capable de faire face aux situations difficiles  
Être capable d'accompagner le changement

## **PROGRAMME DE FORMATION**

### **SE CONNAITRE ET CONSTRUIRE UNE VRAIE RELATION**

Connaître sa personnalité, sa perception, ses besoins.  
Découvrir les bases de la communication  
Savoir déléguer en transverse  
Créer la relation

### **COMMUNIQUER AU TRAVERS DES SITUATIONS DU QUOTIDIEN**

Travailler en équipe autrement  
Développer son leadership

### **FAIRE FACE AUX SITUATIONS RELATIONNELLES DIFFICILES**

Anticiper les situations difficiles  
Savoir gérer les situations difficiles

### **GESTION DU CHANGEMENT**

Le changement  
Comment gérer le changement auprès des équipes?



**Durée** : 1 Jour / 7 heures

**Délais d'accès et tarif** : Nous consulter en fonction de la prestation sur mesure demandée.

**Groupe** : 4 à 10 personnes

**Nous contacter** :

**06 98 27 36 75**

[infos@avecbriconseil.com](mailto:infos@avecbriconseil.com)

[www.avecbriconseil.com](http://www.avecbriconseil.com)

SIRET : 982 437 766 00016  
OF N° 11 78 86415 78

## **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Évaluation avant la formation ou tour de table  
Évaluation à chaud des stagiaires  
Évaluation à chaud de la formation par les stagiaires  
Évaluation à froid (4 mois) de la formation

## **MÉTHODES MOBILISÉES**

Alternance de phases théoriques et d'illustrations par le traitement de cas pratiques + mise en place d'un cahier de coaching individuel pour mesure de l'application des connaissances sur le poste de travail.

Le déroulement participatif et impliquant (démarche de résolution de problème), créativité (mise en situation).

## **PUBLIC**

Cette formation s'adresse à tous opérationnels en charge d'un centre de profit. Accessible aux personnes en situation de handicap.

## **PRÉREQUIS**

Aucuns prérequis demandés

## **MODALITÉS**

Pour mettre en place cette formation en INTRA merci de prendre contact avec nous.

## **SERVICES PLUS**

Possibilité d'accompagnement terrain via un coaching individuel

## **OBJECTIFS DE FORMATION**

Être capable d'appréhender son rôle de responsable centre de profit  
Être capable d'analyser les différents paramètres d'un centre profit  
Être capable de savoir gérer sa communication et son quotidien

## **PROGRAMME DE FORMATION**

### **ANALYSE STRATÉGIQUE**

Analyses internes : (forces et faiblesses)  
Analyses externes : (opportunités et menaces)  
Déterminer choix stratégiques et des plans d'actions

### **ANALYSE FINANCIÈRE**

Evaluer la santé financière  
Améliorer la performance financière

### **ANALYSE COMMERCIALE ET MARKETING**

Evaluer les actions déjà menées  
Définir de nouvelle action  
Pilotage et mesure

### **ANALYSE DU CAPITAL HUMAIN**

Faire le point sur les compétences interne  
GPEC

### **TRAVAILLER ENSEMBLE**

Se positionner dans sa fonction

### **COMMUNIQUER EFFICACEMENT**

Se connaître et créer une vraie relation  
Développer son leadership  
Faire face aux situations difficiles  
Communiquer dans le changement

### **GESTION DES PRIORITÉS**

Gérer son stress  
Gérer les priorités

## **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Évaluation avant la formation ou tour de table  
Évaluation à chaud des stagiaires  
Évaluation à chaud de la formation par les stagiaires  
Évaluation à froid (4 mois) de la formation

## **MÉTHODES MOBILISÉES**

Alternance de phases théoriques et d'illustrations par le traitement de cas pratiques + mise en place d'un cahier de coaching individuel pour mesure de l'application des connaissances sur le poste de travail.

Le déroulement participatif et impliquant (démarche de résolution de problème), créativité (mise en situation).



**Durée** : 2 Jours / 14 heures

**Délais d'accès et tarif** : Nous consulter en fonction de la prestation sur mesure demandée.

**Groupe** : 4 à 10 personnes

**Nous contacter** :

**06 98 27 36 75**

[infos@avecbrioconseil.com](mailto:infos@avecbrioconseil.com)

[www.avecbrioconseil.com](http://www.avecbrioconseil.com)

SIRET : 982 437 766 00016  
OF N° 11 78 86415 78

## **PUBLIC**

Cette formation s'adresse à toute personne souhaitant identifier, développer et valoriser les softskills. Accessible aux personnes en situation de handicap.

## **PRÉREQUIS**

Aucuns prérequis demandés

## **MODALITÉS**

Pour mettre en place cette formation en INTRA merci de prendre contact avec nous.

## **SERVICES PLUS**

Possibilité d'accompagnement sur le terrain pour mettre en place une approche client personnalisée.

## **OBJECTIFS DE FORMATION**

Être capable de comprendre les obligations légales.

Être capable de diagnostiquer et évaluer les RPS.

Être capable de mettre en place une démarche de prévention.

## **PROGRAMME DE FORMATION**

### **GÉNÉRALITÉS – DE QUOI PARLE T'ON ?**

Compétences / Qualité / Softskills : savoir faire la différence.  
Triangle de la performance

### **LES SOFSKILLS**

Quelles sont les softskills nécessaires pour réussir et s'épanouir ?  
Top 10 des softskills attendues par les entreprises.

### **QUESTIONNER POUR ÉVALUER LES SOFTSKILLS**

Question par type de softskills  
Questions originales pour identifier les Softskills  
Méthode STAR

### **DÉVELOPPER ET VALORISER LES SOFTSKILLS**

Mettre en place une méthode de développer les softskills  
Comment valoriser les softskills ?



**Durée** : 1 Jour / 7 heures

**Délais d'accès et tarif** : Nous consulter en fonction de la prestation sur mesure demandée.

**Groupe** : 4 à 10 personnes

**Nous contacter** :

**06 98 27 36 75**

[infos@avecbriconseil.com](mailto:infos@avecbriconseil.com)

[www.avecbriconseil.com](http://www.avecbriconseil.com)

SIRET : 982 437 766 00016  
OF N° 11 78 86415 78

## **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Évaluation avant la formation ou tour de table

Évaluation à chaud des stagiaires

Évaluation à chaud de la formation par les stagiaires

Évaluation à froid (4 mois) de la formation

## **MÉTHODES MOBILISÉES**

Alternance de phases théoriques et d'illustrations par le traitement de cas pratiques + mise en place d'un cahier de coaching individuel pour mesure de l'application des connaissances sur le poste de travail.

Le déroulement participatif et impliquant (démarche de résolution de problème), créativité (mise en situation).

## **PUBLIC**

Cette formation s'adresse à toute personne manquant une équipe et souhaitant développer leur responsabilité managériale  
Accessible aux personnes en situation de handicap.

## **PRÉREQUIS**

Aucun prérequis demandé

## **MODALITÉS**

Pour mettre en place cette formation en INTRA merci de prendre contact avec nous.

## **SERVICES PLUS**

Construction d'un contrat partagé de tous en accord avec la direction



**Durée** : 3 Jours / 21 heures

**Séance coaching** : 1h /pers / intersession

**Délais d'accès et tarif** : Nous consulter en fonction de la prestation sur mesure demandée.

**Groupe** : 4 à 10 personnes

**Nous contacter** :

**06 98 27 36 75**

[infos@avecbrioconseil.com](mailto:infos@avecbrioconseil.com)

[www.avecbrioconseil.com](http://www.avecbrioconseil.com)

SIRET : 98243776600016  
OF N°11788641578

## **MÉTHODES MOBILISÉES**

Alternance de phases théoriques et d'illustrations par le traitement de cas pratiques + mise en place d'un cahier de coaching individuel pour mesure de l'application des connaissances sur le poste de travail.

Le déroulement participatif et impliquant (démarche de résolution de problème), créativité (mise en situation).

## **OBJECTIFS DE FORMATION**

**Être capable de**

- **Devenir un coach efficace**
- **Devenir un leader inspirant**
- **Devenir un chef d'orchestre organisationnel**

## **PROGRAMME DE FORMATION**

### **PHASE 1 - Développer sa posture de coach efficace**

Formation :

Connaître sa personnalité, sa perception, ses besoins.  
Développer les compétences techniques des équipes

- Management
- Organisation et animation commerciale
- Analyse économique et suivi des chiffres de vente
- Gestion administrative et réglementaire

Intersession : Définition d'un objectif et indicateur de suivi

Mise en place action et suivi par retour d'expérience avec le formateur

### **PHASE 2 – Développer son leadership**

Formation :

Se positionner dans sa posture de leader

Courage managérial et exemplarité

Les outils pour développer son leadership

Créer la dynamique de groupe

Communiquer entre bienveillance et exigence

Intersession : Définition d'un objectif et indicateur de suivi

Mise en place action et suivi par retour d'expérience avec le formateur

### **PHASE 3 – Optimiser l'organisation des équipes**

Formation :

Expliquer et accompagner les transformations obligatoires

Créer les conditions pour la réalisation des missions

Gérer les priorités individuelles, de l'équipe, de l'entreprise

Analyser les répercussions des actions/inactions sur 3 niveaux

Intersession : Définition d'un objectif et indicateur de suivi

Mise en place action et suivi par retour d'expérience avec le formateur

## **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Évaluation avant la formation ou tour de table

Évaluation à chaud des stagiaires

Évaluation à chaud de la formation par les stagiaires

Travail intersession et mise en place d'objectif

Séance de coaching terrain pour mise en application

**PRENEZ CONTACT AVEC NOUS POUR TOUS VOS PROJETS**

## Nos services



### Notre objectif

Fournir à nos clients une solution sur mesure, adaptée à leurs besoins spécifiques, afin qu'ils puissent maintenir leur agilité, s'adapter aux évolutions du marché et atteindre leurs objectifs de manière durable, tout en s'épanouissant pleinement.

### Conseil



### Formations professionnelles / AFEST



### Coaching individuel et d'équipe



### Mentorat



### Bilan de compétence



### Test DISC et forces motrices

