



Révéléateur de compétences



AvecBrio Conseil



La certification qualité a été délivrée au titre des actions de formation.

Notre mission consiste à accompagner les organisations, les leaders, les équipes et les individus dans la découverte et le développement de leurs compétences, quelle que soit leur sphère d'activité.

Nous aspirons à créer une valeur ajoutée significative pour toutes les parties prenantes impliquées, mettant en lumière vos talents et vos capacités uniques.

Notre objectif est de fournir à nos clients une solution sur mesure, adaptée à leurs besoins spécifiques, afin qu'ils puissent maintenir leur agilité, s'adapter aux évolutions du marché et atteindre leurs objectifs de manière durable, tout en s'épanouissant pleinement.

06 98 27 36 75

infos@avecbriconseil.com

www.avecbriconseil.com

PUBLIC

Cette formation s'adresse à toute personne souhaitant mettre en place, animer et évaluer une action de formation.

Accessible aux personnes en situation de handicap.

PRÉREQUIS

Aucuns prérequis demandés

MODALITÉS

Pour mettre en place cette formation en INTRA merci de prendre contact avec nous.

SERVICES PLUS

Possibilité d'un accompagnement terrain après la formation pour aider à la transposition sur le terrain

OBJECTIFS DE FORMATION

Être capable d'appréhender son rôle de tuteur
Être capable d'accueillir et intégrer un nouveau collaborateur.
Être capable de mettre en place un parcours formateur
Être capable d'accompagner l'apprentissage et motiver
Être capable de mesurer et évaluer les acquis

PROGRAMME DE FORMATION

FACTEURS INTERVENANTS DANS UNE FORMATION

Les sources de motivations chez l'adulte
Les conditions d'apprentissage
Les mécanismes d'acquisition chez l'adulte
Les rythmes d'apprentissage

CONCEPTION D'UNE ACTION DE FORMATION

Schéma d'une action de formation
Les objectifs de formation et pédagogiques
La progression pédagogique
Les méthodes pédagogiques
Les supports visuels / aides pédagogiques

ANIMATION D'UNE ACTION DE FORMATION

Les trois fonctions de l'animateur
Susciter la participation
Gérer les situations délicates

ÉVALUATION EN FORMATION

Les différents types d'évaluations
Les outils de l'évaluation



Durée : 2 Jours / 14 heures

Délais d'accès et tarif : Nous consulter en fonction de la prestation sur mesure demandée.

Groupe : 4 à 10 personnes

Nous contacter :

06 98 27 36 75

infos@avecbriconseil.com

www.avecbriconseil.com

SIRET : 982 437 766 00016
OF N° 11 78 86415 78

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation avant la formation ou tour de table
Évaluation à chaud des stagiaires
Évaluation à chaud de la formation par les stagiaires
Évaluation à froid (4 mois) de la formation

MÉTHODES MOBILISÉES

Alternance de phases théoriques et d'illustrations par le traitement de cas pratiques + mise en place d'un cahier de coaching individuel pour mesure de l'application des connaissances sur le poste de travail.

Le déroulement participatif et impliquant (démarche de résolution de problème), créativité (mise en situation).

PRENEZ CONTACT AVEC NOUS POUR TOUS VOS PROJETS

Nos services



Notre objectif

Fournir à nos clients une solution sur mesure, adaptée à leurs besoins spécifiques, afin qu'ils puissent maintenir leur agilité, s'adapter aux évolutions du marché et atteindre leurs objectifs de manière durable, tout en s'épanouissant pleinement.

Conseil



Formations professionnelles / AFEST



Coaching individuel et d'équipe



Mentorat



Bilan de compétence



Test DISC et forces motrices

