



Révélateur de compétences



AvecBrio Conseil



La certification qualité a
été délivrée au titre des
actions de formation.

Notre mission consiste à accompagner les organisations, les leaders, les équipes et les individus dans la découverte et le développement de leurs compétences, quelle que soit leur sphère d'activité.

Nous aspirons à créer une valeur ajoutée significative pour toutes les parties prenantes impliquées, mettant en lumière vos talents et vos capacités uniques.

Notre objectif est de fournir à nos clients une solution sur mesure, adaptée à leurs besoins spécifiques, afin qu'ils puissent maintenir leur agilité, s'adapter aux évolutions du marché et atteindre leurs objectifs de manière durable, tout en s'épanouissant pleinement.

06 98 27 36 75

infos@avecbriconseil.com

www.avecbriconseil.com

COMMENT RÉUSSIR SA RECHERCHE D'EMPLOI ?

PUBLIC

Cette formation s'adresse à toute personne étant en recherche d'emploi. Accessible aux personnes en situation de handicap.

PRÉREQUIS

Aucuns prérequis demandés

MODALITÉS

Pour mettre en place cette formation en INTRA merci de prendre contact avec nous.

SERVICES PLUS

Mise en place d'un espace documentaire sur site internet (références de documents pour approfondir des sujets ou mise à disposition d'outils vierges)
Possibilité d'accompagnement terrain via un coaching individuel



Durée : 2 Jours / 14 heures

Délais d'accès et tarif : Nous consulter en fonction de la prestation sur mesure demandée.

Groupe : 4 à 10 personnes

Nous contacter :

06 98 27 36 75

infos@avecbriconseil.com

www.avecbriconseil.com

SIRET : 982 437 766 00016
OF N° 11 78 86415 78

OBJECTIFS DE FORMATION

Être capable d'acquérir une méthodologie de recherche d'emploi

Être capable de rédiger les documents à la recherche

Être capable de se préparer aux entretiens d'embauche

Être capable de suivre et relancer ses candidatures

PROGRAMME DE FORMATION

SAVOIR FAIRE LE BILAN SUR SOI

Analyse du parcours technique

Analyse de ses savoir être et définition de son projet professionnel

RÉDIGER LES DOCUMENTS DE CANDIDATURES

Savoir analyser une annonce avant d'y répondre

Maitriser la rédaction du CV

Maitriser la rédaction de la lettre de motivations

Maitriser la rédaction d'un mail d'accompagnement

UTILISER TOUS LES MOYENS DANS LA RECHERCHE

Utiliser vos réseaux – E-réputation

Déposer son CV sur les sites d'emploi

Réaliser une candidature spontanée – le marché caché

SE PRÉPARER ET PASSER UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Préparer l'entretien

Que faire en entretien ? (communication verbale et non-verbale)

SUIVRE SES CANDIDATURE

Mettre en place un tableau de suivi

Relancer ses candidatures

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation avant la formation ou tour de table

Évaluation à chaud des stagiaires

Évaluation à chaud de la formation par les stagiaires

Évaluation à froid (4 mois) de la formation

MÉTHODES MOBILISÉES

Alternance de phases théoriques et d'illustrations par le traitement de cas pratiques + mise en place d'un cahier de coaching individuel pour mesure de l'application des connaissances sur le poste de travail.

Le déroulement participatif et impliquant (démarche de résolution de problème), créativité (mise en situation).

PUBLIC

Cette formation s'adresse à toute personne souhaitant identifier, développer et valoriser les softskills. Accessible aux personnes en situation de handicap.

PRÉREQUIS

Aucuns prérequis demandés

MODALITÉS

Pour mettre en place cette formation en INTRA merci de prendre contact avec nous.

SERVICES PLUS

Possibilité d'accompagnement sur le terrain pour mettre en place une approche client personnalisée.

OBJECTIFS DE FORMATION

Être capable de comprendre les obligations légales.

Être capable de diagnostiquer et évaluer les RPS.

Être capable de mettre en place une démarche de prévention.

PROGRAMME DE FORMATION

GÉNÉRALITÉS – DE QUOI PARLE T'ON ?

Compétences / Qualité / Softskills : savoir faire la différence.
Triangle de la performance

LES SOFSKILLS

Quelles sont les softskills nécessaires pour réussir et s'épanouir ?
Top 10 des softskills attendues par les entreprises.

QUESTIONNER POUR ÉVALUER LES SOFTSKILLS

Question par type de softskills

Questions originales pour identifier les Softskills

Méthode STAR

DÉVELOPPER ET VALORISER LES SOFTSKILLS

Mettre en place une méthode de développer les softskills
Comment valoriser les softskills ?



Durée : 1 Jour / 7 heures

Délais d'accès et tarif : Nous consulter en fonction de la prestation sur mesure demandée.

Groupe : 4 à 10 personnes

Nous contacter :

06 98 27 36 75

infos@avecbrioconseil.com

www.avecbrioconseil.com

SIRET : 982 437 766 00016
OF N° 11 78 86415 78

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation avant la formation ou tour de table

Évaluation à chaud des stagiaires

Évaluation à chaud de la formation par les stagiaires

Évaluation à froid (4 mois) de la formation

MÉTHODES MOBILISÉES

Alternance de phases théoriques et d'illustrations par le traitement de cas pratiques + mise en place d'un cahier de coaching individuel pour mesure de l'application des connaissances sur le poste de travail.

Le déroulement participatif et impliquant (démarche de résolution de problème), créativité (mise en situation).

PRENEZ CONTACT AVEC NOUS POUR TOUS VOS PROJETS

Nos services



Notre objectif

Fournir à nos clients une solution sur mesure, adaptée à leurs besoins spécifiques, afin qu'ils puissent maintenir leur agilité, s'adapter aux évolutions du marché et atteindre leurs objectifs de manière durable, tout en s'épanouissant pleinement.

Conseil



Formations professionnelles / AFEST



Coaching individuel et d'équipe



Mentorat



Bilan de compétence



Test DISC et forces motrices

